

Hallo! Schön, dass Du da bist.

Hier ein paar Hinweise bevor wir beginnen.

Dein Name bei Zoom:

Name, ggf. Organisation, Pronomen



Einladung zum „**Du**“ & **Kamera einzuschalten**

Nutze gerne den **Chat!**

Teile der Veranstaltung mit **Inputs werden aufgezeichnet.**

In Break-Out-Rooms behandeln wir geteilte Inhalte vertraulich.

Bitte **keine Bilder oder Screenshots**
ohne Einverständnis der anderen.



Präsentationen und andere Materialien werden in Nachgang geteilt

Wenn die Gruppe in Konflikt gerät

zum Programm **Gemeinsam Gemeinwohl**

Donnerstag / 03.07.2025 / 16 – 18 Uhr

Referentin: Julia Legge

Das Projekt wird von der DROSOS STIFTUNG unterstützt.

drosos (...)

Das Programm „Nachhaltig wirken – Förderung gemeinwohlorientierter Unternehmen“ mit seinen Projekten wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Mit der Durchführung der Fördermaßnahme beauftragt:

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz



Kofinanziert von der
Europäischen Union

 **IBYKUS**

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Ablauf des Seminars

Kennenlernen und Verbindung

Input zum Thema: Konfliktbearbeitung in Gemeinschaften

Einzelübung - “Aufstellung mit Gegenständen”

Austausch zu zweit

Reflexion in der Gruppe

Abschluss



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Regeln

1. Jede*r ist für sich selbst verantwortlich.
2. Störungen haben Vorrang.
3. Es gilt Vertraulichkeit.
4. Wir zeigen uns verbindlich miteinander – d.h. hörbar und sichtbar sein und Handy/Mailprogramm etc. bitte aus machen.
5. Aufnahmen (Bild- oder Tonaufnahmen) brauchen die Zustimmung aller.



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Konflikte in Gemeinschaften - ein Wrap-Up

- Vielfältige Konfliktfelder - um nur ein paar zu nennen: Ideale und Grenzen, Zugehörigkeit und Ausschluss, Projekt vs. Beziehung, Macht, kollektive Entscheidungsfindung, Freiheit der Einzelnen vs. Treue zum Gemeinschaftlichen etc.
- Oft fühlen sich die Konflikte in Gemeinschaften dramatisch an - Warum? Prägung, Bedeutung, Angst vor Unsicherheit, Angst vor Ausschluss, viel non-formaler Raum etc.
- Und: oft werden Konflikte personalisiert - “Die*Der ist das Problem”
- Ziel dieses Workshops: In die Vielfalt der Konfliktfelder und die sich daraus ergebende Bearbeitung eintauchen - mit besonderem Blick auf das Thema Struktur und Zugehörigkeit

Der ATCC-Ansatz als Grundlage der Konfliktbearbeitung



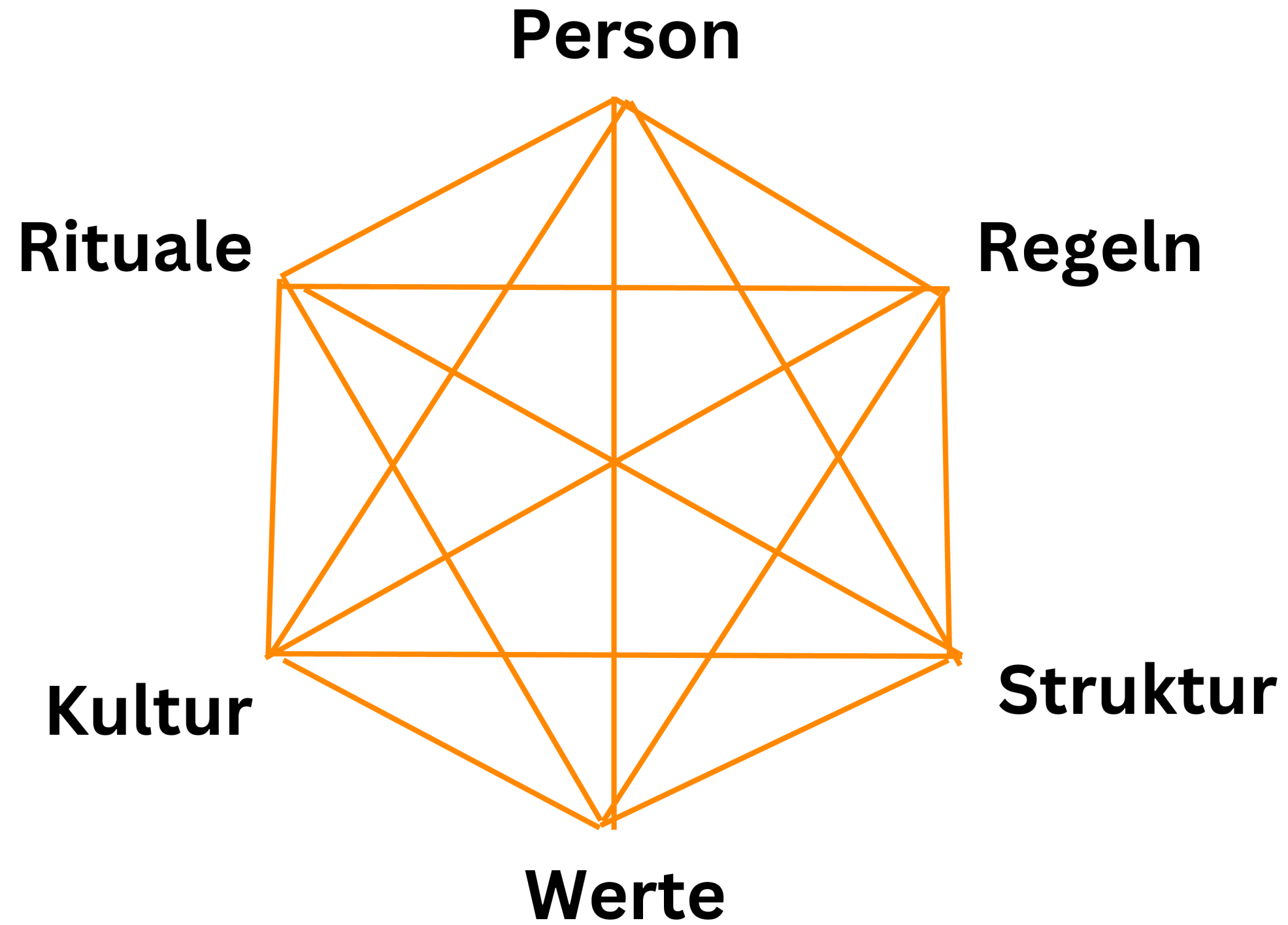
- **A**pproche et **t**ransformation **c**onstructive des **c**onflits
- Konfliktbearbeitung als Veränderungsmotor
- Konflikte sind systemisch: Person, Struktur, Kultur, Werte, Rituale, Recht
- Wahrnehmung, (De-)Konstruktion und Bearbeitung

Mehr zum ATCC-Ansatz findet ihr hier:

<https://a-t-c-c.org/>

<https://a-t-c-c.org/a-t-c-c/ansatz/>

Ebenen im Konflikt



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Strukturelle Ebene im Konflikt

- Struktur als Bedingungen, die uns umgeben - die wir gestalten und die uns gestalten
- Kapitalismus, Staat, Stadt/Land, Familie, Wohnprojekt, Verein ...
- Strukturelle Konflikte zeigen sich durch eine ständige Wiederholung und Erschöpfung
- Jede Gruppe hat ihre Struktur - diese Struktur bedingt die Beziehungen und die Beziehungen bedingen die Struktur
- Grundfrage: Wie ist die Struktur bei uns beschaffen?
- Beispiele für Konfliktfelder mit strukturellem Anteil: zähe Entscheidungsfindung, Menschen übernehmen immer wieder die gleichen Rollen, wer wohnt wo?, wer besetzt wie viel Raum?, Wer gehört dazu?, Integration von Neuen ...



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Unterschiedliche Bearbeitungsansätze - ein paar Ideen

- **Personal:** Dialogformate zur Aushandlung von Ängsten und Bedürfnissen
- **Kultur:** Biografiearbeit, Visualisierungen, kreative Methoden - Malen, Körperhaltungen, Gedichte etc.
- **Werte:** Austausch - Welche Werte sind mir wichtig? Und wie gehe ich mit Dilemmata um?
- **Rituale:** Transparenz - wie machen wir das hier?
- **Regeln:** Transparenz und Aushandlung - welche Regeln haben wir? Welche Sanktionen? Erwartungen vs. Regeln?
- **Struktur:** Dialogformate zur Aushandlung von Rollen, Entscheidungsfindungen etc., Rollenspiele, Aufstellungen etc.



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Übung: Aufstellung zum Thema “Dein Platz in der Gemeinschaft”

- **Einzelarbeit (10'):**

Lege das DINa4 Blatt vor dich auf den Tisch. Nutze unterschiedliche Gegenstände um dich und deine Gruppe/Gemeinschaft in ihren Beziehungen auf dem Blatt aufzustellen. Wo ist dein Platz? Wo ist der Platz der anderen? Wem fühlst du dich nah, wem fern? etc.

Mach bitte anschließend ein Foto von deiner Aufstellung und lade es auf deinen Computer, sodass du es den anderen zeigen kannst



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Übung: Aufstellung zum Thema “Dein Platz in der Gemeinschaft”

- **Zu Zweit (20'):**

Stellt euch gegenseitig eure Aufstellungen vor und geht miteinander in Resonanz - was nehmt ihr wahr beim Zuhören/Betrachten der Aufstellung? Wo entdeckt ihr Gemeinsamkeiten mit euch selber und wo sind Unterschiede? Welche Konflikte erahnt ihr mit Blick auf die Aufstellung?



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Vielen Dank für eure Zeit!

Wenn ihr Bedarf an Beratung (Gruppen- oder Einzelberatung) habt, meldet euch gerne an: info@konfliktpotential.org

Mehr zu uns und unserer Arbeit findet ihr hier: <https://www.konfliktpotential.org/>

Mein Kontakt: Julia Legge, julia.legge@konfliktpotential.org



**KONFLIKT
POTENTIAL**

Gibt es Fragen zum Programm?

Das folgt von unserer Seite: **Nachklapp E-Mail in dieser Woche**

Ihr könnt aktiv werden:

- **folgt uns auf Social Media (Instagram, Linked In)**
- **Weitersagen erlaubt – teilt es gerne in Euren Netzwerke**
- **für weitere Veranstaltungen anmelden**

Feedback & Abschluss

Bitte füllt den
Feedback-Bogen aus!

